

Profil – Jacqueline Totzke Christoffel

Berufserfahrung

- 8 Jahre Mitglied der Geschäftsleitung
- 10 Jahre Führungserfahrung (Teams von 1 bis 20 Mitarbeitenden)
- 15 Jahre (Corporate) Human Resources Management
- 7 Jahre Unternehmerin

Branchenerfahrung

- Medizintechnik
- Biotechnologie
- Pharma
- Tourismus
- Hochschule, Wissenschaftliche Institutionen
- Non-Profit Organisationen
- Maschinen-, Kunststoffindustrie
- Energieverteilung
- Bauhaupt-/Baunebengewerbe
- Facility Management
- Öffentliche Verwaltung
- Gesundheitswesen
- Detailhandel

Aus-/Weiterbildung

- Executive MBA-MCI mit Vertiefung Internationale Unternehmensberatung
- Zertifizierte Verwaltungsrätin
- Beraterin für Organisationsentwicklung
- Zertifizierte Coach
- Schweizerisches Nachdiplomstudium Personalmanagement
- Management-Diplom
- Diplom Personalassistentin
- Handelsdiplom, Kantonsschule Aarau

Ergänzende Aktivitäten

- Verwaltungsrätin in einem Biotech-Unternehmen
- Mitglied des Mentoring-Programms der Universität St. Gallen HSG
- Mitglied der Zürcher Gesellschaft für Personalmanagement
- Mitglied des Verbandes der Wirtschaftsfrauen Schweiz
- Mitglied des «Gränicher Gwärb»
- Mitglied einer Interventionsgruppe
- Dozentin an verschiedenen Institutionen



Erfahrungsschwerpunkte

- Strategische, operative und beratende Tätigkeiten sowie Entwicklungsaufgaben
- Internationales Human Resources Management (auch auf Zeit)
- Aufbau von HRM- und Ausbildungsabteilungen inkl. Dienstleistungen, Instrumente, Team, Akzeptanz
- Begleitung und Gestaltung von Veränderungsprozessen und Neuausrichtungen
- Integrationen, Ausgliederungen, Redimensionierungen, Auf- und Ausbau
- Mitarbeit in Due Diligence-Phase
- Konzeption und Durchführung von Seminaren, Trainings, Workshops
- Konzeption und Durchführung von Teamförderungsmassnahmen sowie Management Coaching
- Einführung von prozessorientierten Qualitätsmanagement-Systemen im HRM und General Management
- Aufbau und Weiterentwicklung der Internen Kommunikation
- Abteilungsinterne, bereichsübergreifende, nationale und internationale Projekte in den Bereichen Geschäftsleitung, Human Resources Management, Interne Kommunikation

Tätigkeitsschwerpunkte der EntwicklungsART GmbH

- Unternehmens-/Organisationsentwicklung
- Change Management
- Human Resources Management
- Personalentwicklung
- Coaching für Einzelpersonen und Teams
- Arbeitsplatzbezogene Assessments