

Projekte – Jacqueline Totzke Christoffel

Organisationsentwicklung / Change Management

- Change Management Konzept für die Umstellung einer funktionalen Organisation auf Prozessorientierung und Erarbeitung / Durchführung von begleitenden Massnahmen
- Change Management Massnahmen mit Grossgruppen, Teams und Einzelpersonen
- Audit von Geschäftsleitungen im Hinblick auf Zusammenarbeit, Effektivität und Image sowie Konzeption und Durchführung von Optimierungsmassnahmen
- Neuorganisation sowie Auf-/Ausbau und Etablierung von HRM-Bereichen im In- und Ausland
- Mitwirkung bei der Erarbeitung / Umsetzung eines Leistungsauftrages der öffentlichen Verwaltung
- Erarbeitung und Einführung eines Alterskonzepts in einer grossen Gemeinde
- Begleitung der Zusammenführung und / oder Neuausrichtung von Abteilungen
- Ausgliederung und Integration von Geschäftsbereichen
- Begleitung beim Neuaufbau von Geschäftsbereichen und Tochtergesellschaften
- Umstellung des Qualitätsmanagements auf Prozessorientierung
- Internationales Kommunikationsprojekt
- Sensibilisierung zu Gesundheitsthemen
- Mitarbeit in der Due Diligence-Phase

Human Resources Management

- Aufbau und Implementierung von integriertem Human Resources Management von der Strategie bis zu den Tools
- Audit von HRM-Abteilungen und -Prozessen
- Human Resources Management auf Zeit in international tätigen Unternehmen
- Rekrutierungen – national und international – bis oberste Führungsebene
- Rekrutierungen: Entwicklung und Einführung von Policy, Guidelines und Tools inkl. Inseratelay-out und Checklisten
- Personalmarketing (Image-Inserate, Messen, Kontakttage)
- Neue Vertragsdokumente und Unternehmensreglemente (z.B. Anstellungs-, Zeit-, Schichtreglement) sowie diverse Merkblätter zur Mitarbeiterorientierung
- Compensation & Benefits: Entwicklung und Einführung von Policy, Guidelines und Tools
- Salärvergleich inkl. Funktionsbewertung und Bereinigung der Salärstruktur
- Salärsystem inkl. Bonuskonzept und IT-Tool zur Unterstützung der Lohnrunden
- Projektleitung beim Auf-/Ausbau von SAP HR
- Einführung integrierter, strukturierter Mitarbeitendenbeurteilungsgespräche inkl. Zielvereinbarungsprozess
- Prozessorientiertes Qualitätsmanagement im HRM und General Management
- Personalcontrolling (Management Information System inkl. Mitarbeitendenbefragung)
- Implementierung der betrieblichen Sozialberatung
- Ausarbeitung Sozialplan inkl. Ablaufszenario, Umsetzung, Outplacement, usw.
- Internationales HRM: Policy, Expatriates, HRM-Aufbau, Kaderrekrutierung

Personalentwicklung

- Training & Development: Entwicklung und Einführung von Policy, Guidelines und Tools
- Erarbeitung, Umsetzung, Implementierung von internen Aus- und Weiterbildungsprogrammen
- Konzeption und Durchführung von Trainings in verschiedenen Bereichen der Persönlichkeits- und Methodenkompetenzen sowie Führungsgrundlagen
- Konzeption und Umsetzung von Förderprogrammen für Talente und High Potentials
- Konzeption und Durchführung von Schulungen zur Anwendung von strukturierten Mitarbeitendenbeurteilungsgesprächen und Zielvereinbarungsprozessen
- Konzeption und Moderation von Workshops zu unterschiedlichsten Themen
- Begleitung von Teamentwicklungsprozessen und Erfa-Gruppen
- Förderungsmaßnahmen zur besseren Zusammenarbeit von zusammengelegten, neu konstituierten Teams
- Diverse Tools und Aktivitäten zur Erhöhung der Mitarbeitendenzufriedenheit
- Leitfaden zum Umgang mit Suchtproblemen inkl. Schulung
- Strategie interne berufliche Grundbildung inkl. Broschüre, Aktivitätenplanung, Koordination zwischen den verschiedenen Berufen, Konstituierung einer Lernendenkommission
- Entwicklung und Einführung eines IT-Tool zur Erfassung und Auswertung im Bereich des Ausbildungscontrollings

Coaching

- Individuelle Coachings zu Themen wie:
Führungsfragen, -situationen und -rollen; Arbeitsverhalten und Arbeitsmethodik; Zeitmanagement und Life-Work-Balance; Konfliktbearbeitung; Akzeptanzfragen; persönlicher Auftritt
- Coaching von (Projekt-)Teams in unterschiedlichsten Frage-/Problemstellungen
- Sparring Partnerin von Kaderpersonen in ihrem Führungs- und Managementalltag
- Begleitung bei Strategieerarbeitungen
- Begleitung von (neuen) Führungsverantwortlichen in ihrer Funktion
- Begleitung von Einzelunternehmenden und Privatpersonen bei Standortbestimmungen
- Laufbahncoaching
- Erarbeitung von Zukunftsbildern

Arbeitsplatzbezogene Assessments

Das Assessment-Tool «humanlogix» kommt in allen Tätigkeitsschwerpunkten der EntwicklungsART GmbH zum Einsatz:

- Personalselektion: Auswahl von internen / externen Mitarbeitenden für eine bestimmte Funktion
- Personalentwicklung: Gezielte Potenzialförderung, individuelle Entwicklung von Mitarbeitenden und deren Qualifikationen
- Organisationsentwicklung: Teamdesign, Nachwuchsförderung und spezifische Vorbereitung auf organisatorische Veränderungen
- Coaching: Aufzeigen von individuellen Laufbahnoptionen sowie persönliches Career Management

03/2011