

## Projekte – seit 2004

### Management-Beratung und Verwaltungsratsmandate

- Wahrnehmen von Verwaltungsratsmandaten
- Sparring Partnerin für Verwaltungsrats- und Geschäftsleitungsmitglieder
- Schaffen von Strukturen (Organisation, Dokumente, Aufgaben und Zuständigkeiten, Zusammenarbeit) zur Professionalisierung des Verwaltungsrates
- Aufbau eines Verwaltungsratssekretariats
- Audit von Geschäftsleitungen im Hinblick auf Zusammenarbeit, Effektivität und Image sowie Konzeption und Durchführung von Optimierungsmassnahmen
- Moderation und Begleitung bei der Erarbeitung von Strategien
- Begleitung beim Neuaufbau von Geschäftsbereichen und Tochtergesellschaften
- Ausgliederung und Integration von Geschäftsbereichen
- Mitarbeit in der Due Diligence-Phase
- Sanierung, Splitting, Verkauf eines Unternehmens
- Internationales Kommunikationsprojekt
- Prozessorientiertes Qualitätsmanagement im General Management und Gesamtunternehmen
- Begleitung von (neuen) Führungsverantwortlichen in ihrer Funktion
- Konzeption und Umsetzung von Förderprogrammen für Talente und High Potentials
- Diverse Tools und Aktivitäten zur Erhöhung der Mitarbeitendenzufriedenheit

### Organisationsentwicklung - Change Management - Culture Change

- Anwendung Cycle Concept for Culture Change (Totzke Christoffel 2010) in einem international tätigen KMU
- Change Management-Massnahmen bei einer grossen organisatorischen, kulturellen Restrukturierung mit Grossgruppen, Teams und Einzelpersonen
- Change Management-Konzept für die Umstellung einer funktionalen Organisation auf Prozessorientierung und Erarbeitung / Durchführung von begleitenden Massnahmen
- Culture Change im Bereich Zusammenarbeit und Führung inkl. Workshops und Prozessschulungen
- Neuorganisation sowie Auf-/Ausbau und Etablierung von HRM-Bereichen im In- und Ausland
- Mitwirkung bei der Erarbeitung / Umsetzung eines Leistungsauftrages der öffentlichen Verwaltung
- Begleitung der Zusammenführung und / oder Neuausrichtung von Abteilungen
- Umstellung des Qualitätsmanagements auf Prozessorientierung

### Human Resources Management

- Aufbau und Implementierung von integriertem HRM von der Strategie bis zu den Tools
- Audit von HRM-Abteilungen und -Prozessen
- Human Resources Management auf Zeit, teils in international tätigen Unternehmen
- Rekrutierungen – national und international – bis oberste Führungsebene
- Rekrutierungen: Entwicklung und Einführung von Policy, Guidelines und Tools
- Personalmarketing (Konzept inkl. Umsetzung, Image-Inserate, Messen, Kontakttage)
- Neue Vertragsdokumente und Unternehmensreglemente (z.B. Anstellungs-, Zeit-, Schichtreglement, Home Office, Firmenfahrzeuge) sowie diverse Merkblätter zur Mitarbeitendenorientierung
- Compensation & Benefits: Entwicklung und Einführung von Policy, Guidelines und Tools
- Salärvergleich inkl. Funktionsbewertung und Bereinigung der Salärstruktur
- Salärssystem inkl. Bonuskonzept und IT-Tool zur Unterstützung der Lohnrunden
- Projektleitung beim Auf-/Ausbau von SAP HR
- Einführung integrierter, strukturierter Mitarbeitendenbeurteilungsgespräche inkl. Zielvereinbarungsprozess
- Prozessorientiertes Qualitätsmanagement im HRM
- Personalcontrolling (Management Information System inkl. Mitarbeitendenbefragung)
- Ausarbeitung Sozialplan inkl. Ablaufszenario, Umsetzung, Outplacement, usw.
- Internationales HRM: Policy, Expatriates, HRM-Aufbau, Kaderrekrutierung

## Förderung der Arbeits- und Lebensqualität verschiedener Generationen - Generationenmanagement

- Workshops / Referate zur Sensibilisierung für Generationen-Themen in Unternehmen wie auch Gemeinden
- Konzeption und Umsetzung von Instrumenten zum Umgang mit unterschiedlichen Generationen
- Führungsseminare zum Umgang mit generationengemischten Teams
- Erarbeiten von generationengerechten Anstellungsbedingungen und -formen
- Lernkonzepte für Mitarbeitende ab 50+
- Generationenverbindende, Synergien-nutzende Mentorenprogramme
- Strategie interne berufliche Grundbildung inkl. Broschüre, Aktivitätenplanung, Koordination zwischen den verschiedenen Berufen
- Konstituierung und Etablierung einer Lernenden-Kommission
- Laufbahncoaching
- Projektmanagement für Gemeindeprojekte im Bereich Generationen
- Erarbeitung, Einführung und Aktualisierung eines Alterskonzepts / Altersleitbildes in einer grossen Gemeinde
- Grossgruppenveranstaltungen mit der Bevölkerung zur Bedürfnisabklärung «Alters-Themen» in Gemeinden (Alternative zu Umfragen)
- Veranstaltungen zur Abklärung der Altersfreundlichkeit von Gemeinden
- Aufbau, Unterstützung und Begleitung von Senioren-Kommissionen
- Referentin an Modultag mit Fallstudie zum Thema Sozialraum und Wohnformen im Alter

## Betriebliches und persönliches Gesundheitsmanagement

- Ganzheitliche Seminarreihe zum nachhaltigen Stärken und Entwickeln der persönlichen Ressourcen, der Achtsamkeit und des inneren Gleichgewichts
- Einführung von betrieblichem Gesundheitsmanagement
- Workshops und Referate zur Sensibilisierung für Gesundheitsthemen
- Einzelberatung, Workshops, Referate und Seminare zum Umgang mit Mehrfachbelastungen
- Burn-out-Prävention und Begleitung bei der Reintegration nach Burn-out
- Einzelberatung, Workshops, Referate und Seminare zur Stärkung der persönlichen Resilienz
- Implementierung der betrieblichen Sozialberatung
- Leitfaden zum Umgang mit Suchtproblemen inkl. Schulung

## Personalentwicklung

- Training & Development: Entwicklung und Einführung von Policy, Guidelines und Tools
- Erarbeitung, Umsetzung, Implementierung von internen Aus- und Weiterbildungsprogrammen
- Konzeption und Durchführung von Seminaren und Trainings in verschiedenen Bereichen der Führungsgrundlagen, Persönlichkeits- und Methodenkompetenzen
- Konzeption und Durchführung von Schulungen zur Anwendung von strukturierten Mitarbeitenden-beurteilungsgesprächen und Zielvereinbarungsprozessen
- Konzeption und Moderation von Workshops zu unterschiedlichsten Themen
- Begleitung von Teamentwicklungsprozessen und Förderung der Zusammenarbeit bei neuen Teams
- Moderation / Begleitung von Lern- und Erfahrungsaustausch-Gruppen im Bereich Führung und HRM
- Entwicklung und Einführung eines IT-Tools zur Erfassung und Auswertung im Bereich des Ausbildungscontrollings

## Coaching

- Individuelle Coachings zu Themen wie: Führungsfragen, -situationen, -rollen; Arbeitsverhalten und Arbeitsmethodik; Zeitmanagement und Life-Balance; Resilienz; Achtsamkeit; Konfliktbearbeitung; Akzeptanzfragen; persönlicher Auftritt; Erarbeitung von Zukunftsbildern
- Coaching von (Projekt-)Teams in unterschiedlichsten Frage-/Problemstellungen
- Sparring-Partnerin von Kaderpersonen in ihrem Führungs- und Managementalltag
- Begleitung von Einzelunternehmenden und Privatpersonen bei Standortbestimmungen

## Unterstützende Analyse-Instrumente

### 9 Levels of Value Systems

- **9 Levels Personal Value Systems:** Umgang mit Lebens- und Arbeitssituationen im Einzelcoaching, situations-, mitarbeitergerechte, wertorientierte Führung und Führung von heterogenen Teams in Führungskräfte-Coaching und -Entwicklung, Laufbahnberatung, Rekrutierung, Assessment Center
- **9 Levels Group Value Systems:** Teamanalyse und -entwicklung, Teamperformance, Prozessoptimierung, Blockaden in Projekten, Konfliktbearbeitung, Umgang mit Heterogenität, Themen in Bezug auf vielfältige Arbeitsgenerationen
- **9 Levels Organisation Value Systems:** Digitale Transformation, Einführung von neuen Organisations- und Arbeitsformen, Kulturwandel aufgrund veränderter Markt-, Wettbewerbs-, Gesellschaftsbedingungen oder Unternehmensstrukturen, Change Management, Erhöhung der Arbeitgeberattraktivität, Verbesserung der Motivation und Zufriedenheit der Belegschaft, Reduzierung von hoher (ungewollter) Fluktuation, alternatives Instrument zur Mitarbeitendenbefragung

### Arbeitsplatzbezogene Assessments

Das Assessment-Tool «humanlogix» kommt in allen Tätigkeitsschwerpunkten der EntwicklungsART GmbH zum Einsatz:

- Personalselektion: Auswahl von internen/externen Mitarbeitenden für eine bestimmte Funktion
- Personalentwicklung: Gezielte Potenzialförderung, individuelle Entwicklung von Mitarbeitenden und deren Qualifikationen, Einsatz in Talent-/Förderprogrammen
- Organisationsentwicklung: Teamdesign, Nachwuchsförderung und spezifische Vorbereitung auf organisatorische Veränderungen
- Coaching: Aufzeigen von individuellen Laufbahnoptionen sowie persönliches Career Management

8/2018